

MIND ONE



# 360° ANALYSE

# 360° Analyse



# Ihre Herausforderungen

## Team- und Organisationsentwicklung

- Kommunikation zwischen Führungskräften und Mitarbeitern intensivieren
- Feedback-Kultur etablieren und fördern

## Personalentwicklung

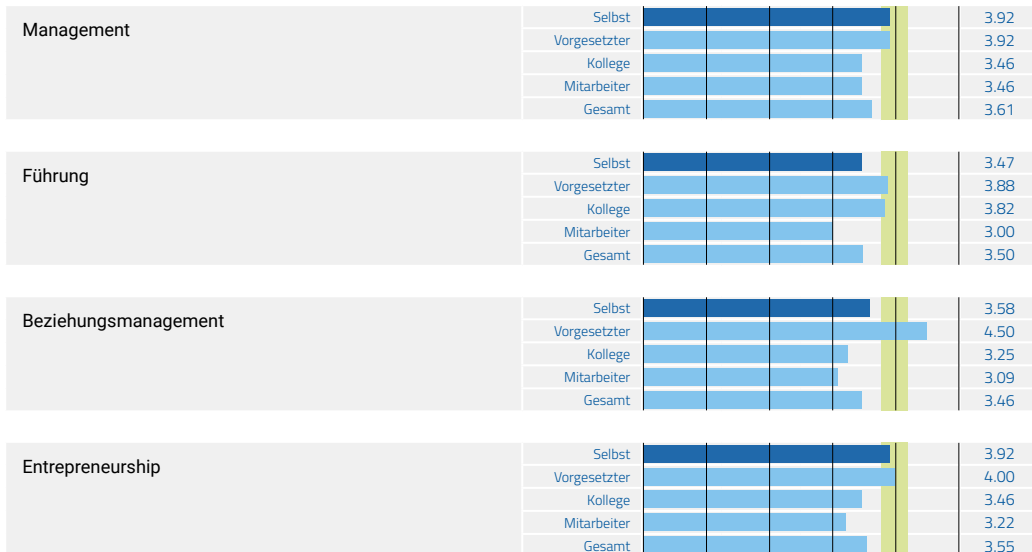
- Grundlagen für qualitative Führungskräfteentwicklung schaffen
  - für Mitarbeitergespräche
  - für Entwicklungsvereinbarungen
  - für Zielvereinbarungen
- Entwicklungsmaßnahmen evaluieren
- Potenzialträger und Nachwuchsführungskräfte identifizieren (in Kombination mit anderen diagnostischen Werkzeugen)

## Unsere Lösung

Die **MIND ONE 360°-Analyse** zeichnet sich durch innovative Fragetechnik und ein umfassendes Analysesetting aus und kann flexibel unternehmensspezifische Kompetenzen, Leitlinien, Werte etc. abbilden.

## Überblick Kompetenzen

Level 1



## Ranking der Kompetenzen

Level 1

	Selbst	Vorgesetzter	Kollege	Mitarbeiter	Gesamt
Führung	3.47	Konzeptionelles Denken 3.75	Beziehungsmanagement 3.25	Selbstmanagement 2.36	Selbstmanagement 3.31
Beziehungsmanagement	3.58	Führung 3.88	Selbstmanagement 3.43	Führung 3.00	Beziehungsmanagement 3.46
Selbstmanagement	3.86	Management 3.92	Entrepreneurship 3.46	Beziehungsmanagement 3.09	Führung 3.50
Entrepreneurship	3.92	Entrepreneurship 4.00	Management 3.46	Entrepreneurship 3.22	Entrepreneurship 3.55
Management		Selbstmanagement	Konzeptionelles Denken	Management	Management

## Übersicht Kompetenzen im Detail

## Item Level

## Management &gt; Planung &amp; Organisation

1.	Hat das Ganze im Blick, ohne Details zu vernachlässigen	Selbst							4.00
		Vorgesetzter							5.00
		Kollege							4.00
		Mitarbeiter							3.00
		Gesamt							3.83
2.	Hat Abläufe gut organisiert	Selbst							4.00
		Vorgesetzter							4.00
		Kollege							3.00
		Mitarbeiter							3.50
		Gesamt							3.50
3.	Arbeitet strukturiert	Selbst							3.00
		Vorgesetzter							5.00
		Kollege							4.00
		Mitarbeiter							3.00
		Gesamt							3.67
4.	Investiert angemessene Zeit für die Planung von Aktivitäten	Selbst							4.00
		Vorgesetzter							3.00
		Kollege							3.50
		Mitarbeiter							3.50
		Gesamt							3.83

## Management &gt; Umsetzung

5.	Bleibt fokussiert, lässt sich nicht leicht ablenken (bringt Angefangenes zu Ende)	Selbst							5.00
		Vorgesetzter							4.00
		Kollege							3.00
		Mitarbeiter							2.50
		Gesamt							3.33
6.	Sorgt dafür, dass getroffene Entscheidungen zeitgerecht umgesetzt werden	Selbst							3.00
		Vorgesetzter							5.00
		Kollege							4.50
		Mitarbeiter							2.50
		Gesamt							3.67
7.	Bringt hohe Energie und Tatkraft in die Umsetzung ein	Selbst							5.00
		Vorgesetzter							3.00
		Kollege							4.50
		Mitarbeiter							4.50
		Gesamt							4.33

# Methode

Die 360°-Analyse gibt Aufschluss darüber, wie eine Person im beruflichen Umfeld wahrgenommen wird. Durch die Erhebung der unterschiedlichen Perspektiven ermittelt das 360°-Verfahren ein umfassendes Bild und somit ein qualitativ hochwertiges Analyse-Ergebnis.

## Anforderungsprofil und Kompetenzmodell

Auf Basis des Anforderungsprofils werden alle notwendigen Schlüsselkompetenzen in Form eines Kompetenzmodells zusammengefasst. Die Ausrichtung des Instruments an das Anforderungsprofil einer Position dient als Grundlage für die Mitarbeiterbeurteilung und als Ausgangspunkt für die Ableitung von individuellen Weiterentwicklungs- oder Organisationsentwicklungsmaßnahmen.

## Fragebogen

Wir erstellen für Sie basierend auf Ihren Kompetenzen den Fragebogen. Die Fragen werden an die unternehmensspezifische Sprache angepasst, um eine maximale Identifikation, Validität und Praxisnähe zu gewährleisten. Die erfolgskritischen Kompetenzen für die Befragung sowie das passende Wording werden optional vorab durch Interviews erhoben.

## Einfach, schnell, anonym

Der gesamte Prozess, beginnend von der Einladung der Teilnehmer bis hin zur Auswertung des Feedbacks, kann elektronisch abgebildet werden.

Ihre Daten sind in unserem Rechenzentrum – verschlüsselt, anonymisiert und natürlich vor unberechtigten Zugriffen abgesichert – gut aufgehoben.

Von Standards bis hin zur gänzlichen Maßschneidung bietet das Tool alle Möglichkeiten.

## Professionelle Prozessbegleitung

- Entwicklung einer auf Ihre Unternehmenskultur abgestimmten Kommunikationsstrategie
- Informationsveranstaltungen und Workshops für die involvierten Führungskräfte und Mitarbeiter
- Konzeption, Ausrollung und Überwachung des Datenerhebungsprozesses
- Professionelles Feedback für die Zielgruppe des 360°-Verfahrens

# Nutzen

## Individueller Nutzen

- Umfassendes Feedback
- Ableitung von individuellen Entwicklungszielen und –maßnahmen
- Einblick in die „verborgenen“ Stärken und Schwächen als Basis für die Auseinandersetzung und Reflexion der Selbst- und Fremdwahrnehmung

## Nutzen für die Organisation

- Kontrolle der kompetenzbasierten und unternehmensstrategischen Entwicklung
- Etablierung und Festigung einer Feedbackkultur
- Evaluierung der Führungskultur
- Hilfestellungen für die Leistungsverbesserung der Führungskräfte
- Orientierung für die Erstellung bzw. Optimierung von internen Weiterbildungsprogrammen
- Erfolgskontrolle von Entwicklungsmaßnahmen (Kontrolle des Entwicklungsfortschrittes)
- Objektive Leistungsbeurteilung und Erhebung des Leistungsstatus in unterschiedlichen Einheiten des Unternehmens
- Förderung eines offenen Miteinanders

# MIND ONE

MIND ONE hat sich auf die Analyse von Potenzialen spezialisiert. Unsere digitalen diagnostischen Instrumente bieten Ihnen schnelle, flexible und effiziente Lösungen, mit denen Sie die Besten finden, binden und entwickeln.

Ihre MIND ONE-Vorteile:  
Maßgeschneiderte Verfahren,  
Anpassung an den individuellen Bedarf, optimale Basis für HR-Entscheidungen, jahrelange Erfahrungen aus der diagnostischen Zusammenarbeit mit Unternehmen und Partnern, effiziente und kostensparende Maßnahmen, zeit- und ortsungebunden.

Development starts right now.